



Zertifikat
Geprüfter „Systemischer Coach“
vergeben vom INeKO – Institut an der Universität zu Köln

Thomas Waaden
geboren am 5. April 1982

hat von Oktober 2019 bis September 2020 die berufsbegleitende Ausbildung „Systemisches Coaching und Veränderungsmanagement“ durchlaufen und erfolgreich abgeschlossen.

Thomas Waaden hat Coachingkompetenzen für die Begleitung von Einzelpersonen und für die Beratung von Organisationen erworben und demonstriert.

Die Ausbildung umfasste insgesamt 20 Ausbildungstage mit sechs Themenbereichen und begleitender Intervention in der Peer-Gruppe sowie drei – die Ausbildung begleitende und abschließende – Prüfungsleistungen:

Sechs dokumentierte Coaching-Sitzungen, eine Facharbeit mit dem Thema „Warum Coaching wirkt“, sowie ein Live-Coaching unter Prüfungsbedingungen.

Thema 1: Einführung in das systemische und klientenzentrierte Coaching

Thema 2: Der Aufbau von Coachingsitzungen und Coachingprozessen

Thema 3: Change-Prozesse und Change-Management in Organisationen
Von der Ebene der Person auf die Ebene der Organisation

Thema 4: Von der Problemfixierung zur Lösungsorientierung
im Team und in Organisationen

Thema 5: Meine Persönlichkeit als Basis meiner Tätigkeit als Coach

Thema 6: Bin ich nur EIN Coach - und wenn nein, wie viele?
Hypnosystemische Konzepte für Coachingprozesse

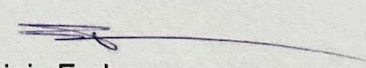
Köln, den 06. September 2020

Die Ausbildungsleitung

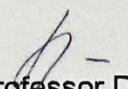
Susanne A. Eischeid

Psychologin (M.Sc.)/Werbeaufschwirtin (IHK)
zert. Systemischer Coach & Change Manager


Universitätsprofessor Dr. Jörg Fengler
Dipl.-Psych., Supervisor, Lehrsupervisor
Psychologischer Psychotherapeut


Prof. Dr. Dominic Frohn

Dipl.-Psych., Ausbilder in Mediation BM®
zert. Systemischer Coach & Change Manager
Dozent an der Hochschule Fresenius


Universitätsprofessor Dr. Egon Stephan
Vorsitzender des Prüfungsausschusses
Dipl.-Psych., Ausbilder in Personenzentrierter
Gesprächspsychotherapie



INeKO – Institut an der Universität zu Köln

Getragen durch die Gesellschaft zur Förderung des INeKO Instituts für die Entwicklung personaler und interpersonaler Kompetenzen e.V.

Anlage zum Zertifikat über die Ausbildung „Systemisches Coaching und Veränderungsmanagement“ für

Thomas Waaden

AUSBILDUNGSZEIT

Präsenzzeit in den Modulen	134 Stunden
Geleitete Gruppensupervision	6 Stunden
Kollegiale Supervision/Intervision	20 Stunden
Eigenstudium: Handout und Literatur	42 Stunden
Facharbeit	30 Stunden
Übungscoachings (6 Coachings mit Vor- und Nachbereitung)	18 Stunden
Gesamt	250 Zeitstunden

AUSBILDUNGSZIELE

- Entwicklung einer wertschätzenden, klientenzentrierten und ressourcenorientierten Haltung als Coach
- Kenntnis und Anwendung von systemischem Denken und systemischen Modellen
- Praxis einer emotional kompetenten und lösungsorientierten Kommunikation im Coaching
- Unterstützung des Coachees in der Entwicklung seiner Persönlichkeit und seiner Fähigkeiten
- Wahrnehmung der Chancen und Bewältigung der Risiken bei Veränderungsprozessen in Organisationen
- Kompetenz in der Begleitung von Organisationsentwicklungsprozessen durch Einzel- und Gruppen-Coaching

ZENTRALE AUSBILDUNGSINHALTE

- Das Selbstverständnis des Coachs und sein Menschenbild
- Professionelle Gestaltung des Coachingprozesses und seiner Rahmenbedingungen
- Coachinganliegen, Intervention und Integration
- Der Werkzeugkoffer des Coachs: Wichtige Coachingtools und ihre Indikation
- Change Management: Individuelle Entwicklung und Changeprozesse in Organisationen
- Persönlichkeit des Coachs und individueller Coachingstil
- Hypnosystemische Konzepte, ressourcen- und kompetenzorientiertes Coaching
- Krisen als Ausgangspunkte lösungsorientierter Coachingprozesse

Universitätsprofessor Dr. Egon Stephan

Vorsitzender des Prüfungsausschusses

Dipl.-Psych., Ausbilder in Personenzentrierter Gesprächspsychotherapie